

Gedragscode

Technologisch Gezelschap

Technologisch
Gezelschap



GEDRAGSCODE VAN TG

Laatst gewijzigd 28 mei 2025

Hoofdstuk I: Introductie

Technologisch Gezelschap (TG) streeft ernaar een veilige, respectvolle en verantwoorde omgeving te bieden voor al haar leden tijdens alle georganiseerde activiteiten en reizen. Om een goede sfeer te waarborgen en de gezondheid en veiligheid van iedereen te beschermen, is het noodzakelijk om duidelijke gedragsregels en richtlijnen vast te stellen. Op deze manier kunnen de richtlijnen altijd als referentie dienen en kunnen acties consistent worden genomen.

Dit document beschrijft het gedragsbeleid van TG, waarin de verwachtingen en gevolgen met betrekking tot het gebruik van alcohol, drugs, geweld, ongewenst gedrag en andere overtredingen worden uiteengezet. Het beleid is van toepassing op alle leden en is bedoeld om een omgeving te creëren waarin iedereen zich welkom, gerespecteerd en veilig voelt. Door deel te nemen aan onze activiteiten gaat elk lid (ook de bestuurders) akkoord met het naleven van dit beleid.

Het naleven van deze regels is essentieel om de gedeelde normen en waarden van TG te behouden. Het bestuur behoudt zich het recht voor om passende maatregelen te nemen bij overtredingen, variërend van tijdelijke schorsingen tot uitsluiting, afhankelijk van de ernst van de overtreding. Het bestuur kan altijd besluiten om de straf te verhogen of te verlagen of af te wijken van de vastgestelde sancties en/of schorsingsperiode, wanneer het bestuur dit nodig acht. In geval van herhaaldelijk gedrag kan het bestuur de sanctie verzwaarden of overgaan tot schorsing of royerung.

Hoofdstuk II: Drugsbeleid

Om een veilige omgeving voor al haar leden te waarborgen, hanteert TG een strikt drugsbeleid.

Soft drugs (o.a. weed, hasj, ephedra)

1. Het gebruik van soft drugs tijdens activiteiten is verboden.
2. Indien een lid onder invloed van soft drugs is, heeft het bestuur recht om het lid van de activiteit te verwijderen en te schorsen voor een periode van minimaal één maand.
3. Indien het bestuur achteraf erachter komt dat soft drugs tijdens de activiteit zijn geconsumeerd, heeft het bestuur het recht om het lid voor een periode van minimaal één maand te schorsen.

Hard drugs (o.a. XTC, coke, GHB, 3M, 4M)

1. Het bezit of gebruik van hard drugs is niet toegestaan.
2. Indien een lid onder invloed van hard drugs is, heeft het bestuur recht om het lid van de activiteit te verwijderen en het lid te schorsen voor een periode van minimaal drie maanden.
3. Indien het bestuur achteraf erachter komt dat hard drugs tijdens de activiteit zijn geconsumeerd, heeft het bestuur recht om het desbetreffende lid voor een periode van minimaal drie maanden te schorsen.

Verhandelen van drugs

Als een lid drugs verhandelt tijdens een activiteit of reis georganiseerd door TG, wordt het lid geroyeerd en het incident wordt bij de politie gemeld.

1. Verhandelen wordt begrepen als: handelen, distribueren of bezitten van drugs met de intentie deze te verhandelen (zie Opiumwet, artikel 2, Nederlandse wet).

Hoofdstuk III: Alcoholbeleid

Om een veilige omgeving te waarborgen voor alle aanwezige leden op een activiteit, heeft TG een alcohol beleid.

Overmatig alcohol gebruik

1. Indien een lid onder invloed is van overmatig alcohol, heeft het bestuur recht om de desbetreffende persoon te verwijderen van de activiteit.

Minderjarig alcohol gebruik

Volgens de Nederlandse wet is het minderjarigen (personen onder 18 jaar) niet toegestaan alcohol aan te bieden (artikel 45). TG handhaaft deze regeling als volgt:

1. Als een minderjarige alcohol consumeert, heeft het bestuur recht om de desbetreffende persoon te verwijderen van de activiteit en het recht om het lid voor een periode van minimaal één maand te schorsen.
2. Als een volwassen lid alcohol aan een minderjarige verstrekt (artikel 45a), wordt het lid van de activiteit verwijderd en heeft het bestuur het recht om het lid voor een periode van minimaal één maand te schorsen.

Hoofdstuk IV: Geweld

Om een veilige omgeving te waarborgen, zijn wapens verboden bij alle activiteiten.

1. Indien een lid een wapen (bijv. messen, wapens, scherpe voorwerpen) meebrengt naar een activiteit, heeft het bestuur recht om wordt het lid van de activiteit verwijderd en voor een periode van minimaal één maand geschorst.
2. In geval van verbaal geweld (bijv. schreeuwen naar personeel op een externe locatie, het beledigen van BHV'ers) heeft het bestuur het recht om het lid voor een periode van minimaal één maand te schorsen.
3. In geval van ernstig gevaarlijk gedrag (bijv. fysieke geweld/fysieke vechtpartijen), heeft het bestuur het recht om het lid voor een periode van minimaal één maand te schorsen.

Hoofdstuk V: Ongepast gedrag

Om een veilige omgeving voor al haar leden te waarborgen, hanteert TG een strikt beleid tegen (seksueel) ongepast gedrag.

1. Als het bestuur vaststelt dat een lid van TG heeft gestolen, heeft het bestuur het recht om het lid voor een periode van minimaal één maand te schorsen.



Seksueel ongewenst gedrag

1. In geval van seksueel ongepast gedrag (bijv. ongewenste opmerkingen/ aanrakingen/ seksuele intimidatie), heeft het bestuur het recht om het lid voor een periode van minimaal één maand te schorsen.
2. In geval van ernstig seksuele overtreding (bijv. seksueel misbruik, ongewenst zoenen tot verkrachting, verspreiden van seksueel suggestieve foto's), heeft het bestuur het recht om het lid te schorsen. Deze schorsing zal variëren van minimaal drie maanden tot royement (afhankelijk van de situatie kan het incident ook bij de politie worden gemeld).

Hoofdstuk VI: Aansprakelijkheid

TG is niet aansprakelijk voor schade die ontstaat op externe locaties. Elk lid moet betalen voor schade die zij veroorzaken, inclusief boetes die op de locatie worden opgelegd. Bij deelname aan activiteiten van TG is de deelnemer verplicht om te allen tijde de regels en/of instructies van de organiserende commissie(s) en bestuursleden op te volgen.